

بسمه تعالی



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

واحد استعدادهای درخشان و امور نخبگان

برنامه عملیاتی واحد استعدادهای درخشان و امور نخبگان ۱۴۰۲

| ملاحظات | پایش انجام شد | | مکان اجرای برنامه | منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت | زمان شروع و اتمام فعالیت | مسئول ارائه گزارش | مسئول اجرا | عنوان اقدام | ردیف |
|---------|---------------|-----|---------------------------|---|--------------------------|------------------------------|--|--|------|
| | خیر | بلی | | | | | | | |
| | | | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | قابل ادغام در برنامه معارفه دانشجویان جدیدالورود، هدایای کوچک فرهنگی | آغاز هر نیمسال تحصیلی | مسئول هسته استعدادهای درخشان | اعضاء هسته استعدادهای درخشان | ارائه برنامه های هسته دانشجویان استعداد درخشان برای دانشجویان جدیدالورود | ۱ |
| | | | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | دسترسی به برنامه هم آوا- رتبه ورودی دانشجویان - مستندات نوآوری و ثبت اختراعات و نتایج جشنواره های کشوری و مسابقات و المپیادها | آغاز هر نیمسال تحصیلی | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان به استناد رتبه ورودی و میانگین معدل دانشجویان | شناسایی و معرفی دانشجویان استعداد درخشان بر اساس دستورالعملهای مصوب برای استفاده از تسهیلات ویژه | ۲ |
| | | | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | سالن کنفرانس، پذیرایی | حداقل ۳ بار در طول ترم | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | آغاز هر ترم تحصیلی | تشکیل جلسات توجیهی برای دانشجویان استعداد درخشان | ۳ |

| | | | | | | | | |
|---|--|--|------------------------------|-------------------------------------|--|---------------------------|--|--|
| ۴ | نیاز سنجی برای برنامه های توانمند سازی دانشجویان استعداد درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | آغاز هر نیمسال تحصیلی در طول برنامه | اعتبار آموزشی - نیروی انسانی | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | | |
| ۵ | برنامه ریزی و اجرای برنامه های توانمند سازی دانشجویان استعداد درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | در طول نیمسال تحصیلی | هزینه برگزاری کارگاههای داخل دانشکده، هزینه معرفی و ثبت نام دانشجو در برنامه های آموزشی و معرفی دانشجویان به EDC دانشکده | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | | |
| ۶ | برنامه ریزی برای فعالیتهای آموزش یاری، پژوهش یاری، فن آوری و فرهنگی دانشجویان استعداد درخشان | کمیسیون ویژه حمایت از دانشجویان استعداد درخشان دانشکده | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | در آغاز هر سال تحصیلی | اعضای هیات علمی دانشکده- اعتبارات تخصیص یافته برای فعالیتهای دانشجویان استعداد درخشان | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | | |
| ۷ | برگزاری دوره ها و کارگاه های آموزشی بر اساس نیازسنجی (نظر سنجی از دانشجویان عضو | مدیر EDC دانشکده، مسئول دفتر استعدادهای درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | در طول هر سال تحصیلی | اعضای هیات علمی دانشکده | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|------------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|---|
| | | | | | | | | دفتر استعداد های درخشان براساس (ضرورت) | |
| | | | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | اعضای هیات علمی دانشکده | در پایان هر دوره تحصیلی | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | استخراج و معرفی حائزین شرایط آزمونهای تحصیلات تکمیلی، خدمت وظیفه عمومی، خدمت طرح نیروی انسانی و آزمون استخدامی | ۸ |
| | | | دانشکده علوم پزشکی سیرجان | اعضا هیات علمی دانشکده | در طول هر ترم تحصیلی | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | مسئول دفتر استعدادهای درخشان | حمایت از پروژه های تحقیقاتی مطرح شده از سوی دانشجویان | ۹ |